Webinar-Reihe

Linde

Arbeitsrecht Frühjahr 2025

8 Webinare zu aktuellen Praxisthemen, getrennt buchbar

1. Arbeitszeit & Arbeitszeitmodelle
2. Aus Homeoffice wird Telearbeit:
   Auswirkungen auf die Homeoffice-Vereinbarung
3. Belästigung & Diskriminierung am Arbeitsplatz:
   Wie Arbeitgeber:innen reagieren müssen
4. All-in-Vereinbarungen & Überstundenpauschale
5. Elternschaft im Arbeitsrecht
6. Gestaltung von Dienstverträgen: Inkl. EU-Transparenz-RL
7. Urlaub, Krankenstand & Dienstverhinderung
8. Überwachung bei der Telearbeit:
   Technische Möglichkeiten & rechtliche Schranken

6.3.-17.6.2025 | 9:00 –11:00 | lindecampus.at

Webinar-Reihe Arbeitsrecht Frühjahr 2025

1 Arbeitszeit & Arbeitszeitmodelle

Inkl. Gleitzeit, Durchrechnungsmodellen & Musterklauseln

- Normalarbeitszeit, Höchstarbeitszeit, Mehrarbeit, Überstundenarbeit
- Was ist Arbeitszeit und was noch nicht (Umkleidezeiten, Wegzeiten etc.)?
- Zeiten geringerer Arbeitsintensität (Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft etc.)
- Darstellung der Vor- und Nachteile der möglichen Flexibilisierungsmodelle (4-Tage-Woche, Durchrechnungsmodelle, Gleitzeit, Schichtmodelle etc.)
- Besonderheiten bei Teilzeit
- Ruhezeiten und Ruhepausen
- Wochenend- und Wochenruhe
- Ausnahme für leitende Angestellte („autonom Arbeitende“)

Univ.-Ass. Mag. Sascha Obrecht, Universität Wien

6.3.2025 9:00–11:00

2 Aus Homeoffice wird Telearbeit

Auswirkungen des Telearbeitsgesetzes auf die Homeoffice-Vereinbarung

- Geänderte arbeitsrechtliche Regelungen durch das Telearbeitsgesetz ab 2025
- Welche Auswirkungen sind damit für das bisher bekannte Homeoffice verbunden?
  - Arbeiten außerhalb des eigenen Wohnsitzes
  - Ausweitung des Unfallschutzes
  - Änderungen für Arbeitgeber:innen?
  - Auswirkungen auf bestehende Homeoffice-Vereinbarungen
- Regelungspunkte: Datenschutz, Arbeitsmittel, Kostentragung, Reporting etc.
- Arbeitszeiten und deren Überwachung
- Haftung und Sozialversicherung
- Gestaltungsmöglichkeiten einer Rahmenvereinbarung

RA Mag. Julia Berger, KÖRBER-RISAK Rechtsanwalts GmbH

20.3.2025 9:00–11:00

3 Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz

Pflichten der Arbeitgeber:innen iSd Gleichbehandlungsrechts

- Diskriminierungsverbot: Überblick & rechtliche Verankerung
- Schutzmechanismen im Gleichbehandlungsrecht
- Gleichbehandlungsrecht bei Einstellungs- und Beendigungsdiskriminierung
- (Sexuelle) Belästigung: Definition, Arten der Belästigung & aktuelle Judikatur
- Fallkonstellationen zur Belästigung durch den AG, durch Kolleg:innen oder durch Dritte & optimale Reaktionsmöglichkeiten
- Pflichten der Arbeitgeber:innen im Falle einer sexuellen Belästigung
  - Fürsorgepflicht gem. § 1157 ABGB und § 18 AngG
- Praxisnahe Informationen, konkrete Handlungsempfehlungen & Fallbeispiele

RA Mag. Julia Berger, KÖRBER-RISAK Rechtsanwalts GmbH

3.4.2025 9:00–11:00

4 All-in-Vereinbarungen & Überstundenpauschale

Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis und aktuelle Rechtsprechung

- All-in oder Überstundenpauschale: Worin besteht der Unterschied, und was sind die Vor- und Nachteile der jeweiligen Variante
- Bei welchen Mitarbeitenden kann All-in vereinbart werden bzw. wo macht es aus Unternehmenssicht Sinn?
- Vereinbarung von All-in-Gehältern: Was ist generell zu beachten und wie soll die Vereinbarung ausgestaltet sein?
- Was kann/soll von der Überzahlung bei einer All-in-Vereinbarung neben Überstunden abgedeckt werden?
- Wie ist bei Elternteilzeit das ursprünglich als All-in-vereinbarte Gehalt zu berechnen?
- Anspruch auf Vergütung von Überstunden trotz All-in-Vereinbarung – wann kann dieser Anspruch entstehen und worauf ist dabei zu achten? (Stichwort „Deckungsprüfung“)
- Anordnung von Überstunden: Inwieweit kann von Mitarbeitenden mit All-in-Vereinbarung verlangt werden, Überstunden zu leisten bzw. was kann gemacht werden, wenn keine Überstunden geleistet werden?
- Arbeitszeitaufzeichnungen bei All-in-Vereinbarungen
- All-in und Gleitzeit – wie funktioniert das und was ist dabei zu beachten

RA Mag. Stephan Nitzl, DLA Piper Weiss-Tessbach Rechtsanwälte GmbH

24.4.2025 9:00–11:00

5 Elternschaft im Arbeitsrecht – Möglichkeiten und Grenzen

Von der Schwangerschaftsmitteilung über die Karenz bis zum Wiedereinstieg

- Schwangerschaftsmeldung und Beschäftigungsverbote
- Karenz: Maximalgrenzen, Teilung und Alleinerzieherregelung (Auswirkungen der Novelle mit 1.11.2023)
- Elternteilzeit: Maximalgrenzen, Rechtsanspruch, Vereinbarungsmöglichkeiten; „große" vs. „kleine" Elternteilzeit (Auswirkungen der Novelle mit 1.11.2023)
- Weitere mögliche (Teilzeit-)Modelle zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Varianten und Kombinationsmöglichkeiten von Karenz und Elternteilzeit bzw. Aufteilungsmöglichkeiten zwischen Mutter und Vater
- Auflösung des Arbeitsverhältnisses in Zusammenhang mit der Elternschaft? Grundzüge des Kündigungs- und Entlassungsschutzes bzw. Diskriminierungsschutzes

Mag. Wolfram Hitz, Hitz & Schrenk OG

7.5.2025 9:00–11:00

6 Gestaltung von Dienstverträgen: Inkl. EU-Transparenz-RL

Inkl. Neuerungen durch die EU-Richtlinie für transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen

- Zentrale Vertragsbestimmungen, die nicht fehlen dürfen: Vertragsdauer, Arbeitsort, Verwendung, Entlohnung etc.
- Weitere Bestimmungen, die sich üblicherweise in Dienstverträgen finden: Verschwiegenheitspflicht, Dienstwagen, Dienstlaptop/-handy, Konkurrenzklausel, Homeoffice/Telework etc.
- Anpassung für besondere Arbeitnehmer:innengruppen: Teilzeitbeschäftigte, leitende Angestellte etc.
- Haftung im Dienstverhältnis – Gestaltungsmöglichkeiten im Dienstvertrag
- Gestaltungsmöglichkeiten, um Verträge entsprechend der Bedürfnisse der Mitarbeitenden oder des Unternehmens zu formulieren
- Überarbeitungsbedarf für Dienstzettel- bzw. Arbeitsvertragsmuster durch die EU-Transparenzrichtlinie

RA Mag. Patrick Kainz, LL.M. (NYU/NUS), Law and Beyond

20.5.2025 9:00–11:00

Webinar-Reihe Arbeitsrecht Frühjahr 2025

7 Urlaub, Krankenstand & Dienstverhinderung

Zentrale arbeitsrechtliche Aspekte bei Nichtleistungszeiten

- Urlaub: Was ist bzgl. Vereinbarung, Verbrauch und Verjährung zu beachten? Welche Auswirkungen haben die jüngeren EuGH-Erkenntnisse auf das österreichische UrlG? Was ist beim Zusammentreffen von Urlaub und Krankenstand bzw. Dienstfreistellung zu beachten?
- Krankenstand: Welche Melde- und Nachweispflichten haben Arbeitnehmer:innen, welche Entgeltfortzahlungspflichten die Arbeitgeber:innen?
- Pflegefreistellung und Dienstverhinderungsgründe: Welcher Personenkreis und welche Anlassfälle sind seit der letzten Novelle mit 1.11.2023 erfasst? Welche Nachweispflichten bestehen? Antworten auf Spezialfragen bei Teilzeitbeschäftigung

Mag. Wolfram Hitz, Hitz & Schrenk OG

5.6.2025 9:00–11:00

8 Überwachung bei der Telearbeit

Technische Möglichkeiten und rechtliche Schranken

- Darstellung von technischen Systemen zur Überwachung der Mitarbeitenden während der Telearbeit
- Arbeitsrechtliche Voraussetzungen für die Zulässigkeit der Überwachung
- Datenschutzrechtliche Schranken bei der Mitarbeitendenüberwachung
- Rechtswirksamkeit von Einwilligungserklärungen der Mitarbeitenden
- Beweisverwertungsrechte und -verbote im Gerichtsverfahren
- Mitarbeitendenüberwachung und Cybersicherheit
- Aktuelle Judikatur zur Mitarbeitendenüberwachung (OGH, Datenschutzbehörde)

RA Mag. Judith Morgenstern, MOSA Rechtsanwälte

17.6.2025 9:00–11:00

Webinar

Das Extra an Wissen. In 120 Minuten erhalten Sie Ihr Arbeitsrechts-Update: aktuelle Gesetzesänderungen, wichtige Entscheidungen und Spezialfragen für Ihre tägliche Praxis – präsentiert von den Topexpert:innen aus Beratung und Lehre.

Sie erhalten vorab die Vortragsunterlagen sowie Ihren Zugangslink und absolvieren das Webinar bequem über Ihren Bildschirm. Stellen Sie während des Webinars Fragen per Chatfunktion und profitieren Sie von der Expertise unserer Referent:innen.

Ihr Plus: Günstiger Kombi-Preis bei Buchung der **gesamten** Webinar-Reihe.

Organisation

Termine jeweils von 9:00 bis 11:00 Uhr

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 180,– pro Webinar/Person

EUR 1.224,– pro Webinar-Reihe/Person

ab 2 Personen 15 % Ermäßigung

Preise inkl. Unterlagen

Ihr Vorteil: Die Module sind einzeln buchbar. Bei Buchung der kompletten Webinar-Reihe erhalten Sie den günstigen Kombi-Preis!

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichtteilnahme sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. statten wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Linde Verlag Ges.m.b.H.
Scheydgasse 24
1210 Wien

Handelsgericht Wien
FB-Nr.: 102235X
ATU 14910701

Kontakt

Jannine Lehner
Kundenservice Linde Campus
+43 1 24 630-877
campus@lindeverlag.at

Anmeldeformular

- ○ Webinar-Reihe **Arbeitsrecht Frühjahr 2025** (Modul 1-8)
- ○ Modul 1 **Arbeitszeit & Arbeitszeitmodelle:** 6.3.2025
- ○ Modul 2 **Aus Homeoffice wird Telearbeit:** 20.3.2025
- ○ Modul 3 **Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz:** 3.4.2025
- ○ Modul 4 **All-in-Vereinbarungen & Überstundenpauschale:** 24.4.2025
- ○ Modul 5 **Elternschaft im Arbeitsrecht:** 7.5.2025
- ○ Modul 6 **Gestaltung von Dienstverträgen:** 20.5.2025
- ○ Modul 7 **Urlaub, Krankenstand & Dienstverhinderung:** 5.6.2025
- ○ Modul 8 **Überwachung bei der Telearbeit:** 17.6.2025

Titel | Vorname | Zuname

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon E-Mail

Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.
Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift